

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律に基づく行動計画

明和産業株式会社は、女性の職業生活における活躍の推進に関する法律の基本理念に則り、女性が就業継続し、活躍できる雇用環境の整備を行うため、次の通り行動計画を策定する。

1. 計画期間 2022年4月1日から2027年3月31日

2. 当社の課題

- (1) 総合職と管理職における女性の割合が低いため、将来の女性の管理職候補の母数確保を目標に一定数以上の女性の総合職の採用を行っていき、併せて定着率を高める必要がある。
- (2) 世の中の環境変化に対応するため「当社らしい働き方」を模索し、働き方の多様性を尊重するとともに、新たな働き方採用へ挑戦していく必要がある。また、各々社員のライフイベント（出産、育児、看護、介護、傷病）時においても、安心して就業できる職場環境の更なる充実を図る。

3. 目標

- (1) 新卒総合職における女性の採用比率を毎年20%以上とする。
- (2) 2025年度までに働き方の多様性に対応した勤務制度を1つ以上導入する。

4. 取組内容

(1) 女性社員が活躍できる環境づくり

2022年4月～

- ・採用選考の過程で、会社説明会等で女性総合職の活躍を積極的に紹介する。
- ・管理職に対し、女性のキャリア形成の理解を深め、活用を促す研修を実施する。
- ・女性の積極的な登用、育成に向けた管理職との意見交換の場を設定する。

(2) 新たな働き方への挑戦

2022年4月～

- ・従業員のライフワークバランス向上を目的として、在宅勤務制度の導入を検討する。

(3) 安心して就業できる職場環境づくり

2022年4月～

- ・有給休暇取得の更なる促進に向けて、取得促進策、制度改正を検討する。
- ・育児、看護、介護に対する休暇制度の活用状況を確認し、促進策、制度改正を検討する。

以上